



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

1 МАЯ - ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ

ТРУД *и* ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelpref.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 7 (375) 1-15 АПРЕЛЯ 2015 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

Зарплата с червоточиной

стр. 3



Сердца в костюмах из металла

стр. 5



Частичку себя - на спасение жизни

стр. 6



«Я вступил в ПРОФСОЮЗ!»

стр. 7



Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с праздником Весны и Труда!

Каждый год мы с оптимизмом и новыми надеждами отмечаем 1 Мая, праздник расцвета, обновления и созидания. Этот день связан с новыми силами, позитивной энергией, желанием активно действовать.

Первомай – праздник единства всех трудящихся. В этот день миллионы людей по всей России и за ее пределами выйдут на демонстрации, митинги и шествия, чтобы подтвердить сплоченность и солидарность, проявить готовность вместе отстаивать законные права на достойную заработную плату, безопасные условия труда и социальные гарантии.

Наш главный лозунг сегодня: «Росту цен – достойную зарплату!». Для профсоюзов важно, чтобы у каждого была работа, возможность обеспечивать свои семьи, строить планы на будущее и быть уверенными в их реализации.

Желаю вам, дорогие земляки, весеннего настроения, плодотворной работы на благо родного края и уверенности в завтрашнем дне. Счастья вам, здоровья, благополучия и достатка!

Н. Н. Буяков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ



РОСТУ ЦЕН – ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ!

Под этим девизом 1 Мая по всей стране пройдут шествия и митинги. Среди лозунгов, с которыми профсоюзы выйдут на Первомайскую акцию: «За достойный труд без войн и санкций!», «Антикризисные меры в интересах Человека Труда!», «Коллективный договор – гарантия достойного труда!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Социальному государству – социальную политику!».

Постановлением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России от 18 марта этого года «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2015 году» ФНПР и ее членские организации приняли решение о проведении в этот день шествий и митингов с главным требованием о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

В Челябинске первомайская акция профсоюзов пройдет в форме шествия и митинга на площади Революции. Маршрут шествия: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, пр. Ленина, пл. Революции. Сбор в 10.00 часов на Театральной площади. Начало шествия в 10.30 часов. Митинг в 11.00 часов.

В ходе Первомайских мероприятий профсоюзов будут заявлены требования и лозунги:

В России заработал – в Россию вложи!

В благосостоянии трудящихся – будущее экономики России!

Пока мы едины – мы непобедимы!

Государственная поддержка – реальному производству!

Не будем заложниками «серой» зарплаты!

Три «ЗА» – зарплата, занятость, законность!

Каждому предприятию коллективный договор!

Достойные пенсии, а не пособия по бедности!

Право на забастовку неприкосновенно!

Достойная зарплата – достойная пенсия!

Работающий человек не должен быть бедным!

Профсоюзы – основа гражданского общества!



На сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Профактивисту» раздел «На профсоюзный стенд» дополнен новыми материалами на социально-трудовую тему: выбор варианта пенсионного обеспечения, права лиц с семейными обязанностями. Каждая из тем представлена на отдельном информационном листке, что удобно для размещения на профсоюзных стендах.



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

ПУТЬ ДЛИНОЙ В 110 ЛЕТ



Во Дворце культуры железнодорожников прошел торжественный праздник, посвященный 110-летию со дня образования Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В зале собрались работники Южно-Уральской железной дороги, профсоюзные активисты, ветераны и молодежь, социальные партнеры. Федерацию профсоюзов области представлял заместитель председателя Олег Екимов.

С юбилеем собравшихся поздравили председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД Андрей Бабинцев, руководитель информационного центра РОСПРОФЖЕЛ Владимир Марюха.

Как было отмечено в выступлениях, пройдя сложный путь становления, профсоюз заложил основу для профсоюзного движения во всей стране. За 110-летнюю историю менялись лидеры, название, но неизменными всегда оставались цели и задачи – интересы Человека Труда.

Особые слова благодарности в этот день были адресованы ветеранам, тем, кто многие годы посвятил работе на благо организации. За добросовестный труд на железнодорожном транспорте и активную работу в профсоюзе лучшие работники были награждены Почетными грамотами и знаками отличия.

Разбавили официальную часть выступления творческих коллективов Дворца железнодорожников. Финалом торжества стало выступление заслуженного артиста России Григория Бочарова с песней «Мы единое целое». И это было очень символично – всех присутствующих объединяет одно – искренняя любовь и преданность своему делу.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НОВАЯ ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы предложили разработать механизм индексации заработной платы

Итоги реализации в 2014 году Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и правительством Челябинской области стали главной темой обсуждения на очередном заседании областной трехсторонней комиссии.

Спектр вопросов, которые охватывает соглашение, широк и практически по всем есть определенные позитивные результаты. Такое мнение высказала каждая из сторон социального партнерства. В частности выполнение сторонами принятых обязательств по оплате труда и его тарифному регулированию обеспечило увеличение в целом по области среднемесячной зарплаты до уровня 27 938 рублей. Но из-за роста инфляции реальная заработная плата уменьшилась.

Среди направлений, которые не удалось реализовать в полной мере, оплата труда, охрана труда и экологическая безопасность, колдоговорное регулирование.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков обратил внимание социальных партнеров на низкий уровень заработной платы работников бюджетной сферы. «Меры, принятые по увеличению заработной платы оказались недостаточными для достижения основных целей, обозначенных в Указах Президента РФ, – отмечает Николай Буяков. – Из-за прекращения в 2014 году финансирования из областного бюджета расходов, связанных с поэтапным повышением заработной платы работников культуры, муниципальные районы и городские округа, являясь дотационными, не смогли самостоятельно и в полном объеме профинансировать увеличение зарплаты работников культуры и преподавателей детских школ искусств. Увеличение заработной платы происходило, в основном, за счет оптимизации и сокращения численности работников».

Остро встает вопрос разрыва между минимальной заработной платой и прожиточным минимумом. На 2015 год профсоюзы, правительство и работодатели подписали соглашение о минимальной заработной плате, устанавливающее ее на уровне 8300 рублей для внебюджетного сектора. Однако ее удельный вес от величины прожиточного минимума за IV квартал 2014 года составил 97,5%, а значит с учетом инфляционных процессов и падением покупательной способности к концу года разрыв ожидается еще больше.

Серьезная работа предстоит и с «отказниками» от Регионального соглашения по минимальной заработной плате. Профсоюзная сторона предложила проводить не только мониторинг отказов, но и анализировать их причины. Финансово-экономическое обоснование отказа должно содержать действительно весомые аргументы невозможности выплаты достойной зарплаты, а также должны быть представлены конкретные сроки повышения минимальной заработной платы.

Вопросы оплаты труда, по мнению профсоюзов, самое сложное в переговорном процессе. Из-за нежелания работодателей брать обязательства сверх норм трудового права минимальная зарплата отражена лишь в 12,2% колдоговоров, а индексация зарплаты работников и того меньше – в 9,3%. Решить вопрос возможно через механизм индексации. И профсоюзы выступили с инициативой его разработки, что было поддержано всеми сторонами соцпартнерства.

В результате Решением областной трехсторонней комиссии работодателям рекомендовано разработать механизм индексации заработной платы на предприятиях Челябинской области.

Маргарита Трофимова

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ИЗБРАЛИ НОВОГО ПРОФЛИДЕРА

Челябинскую областную организацию Российского профсоюза работников культуры возглавила Татьяна Малиновская. Она избрана на XXI отчетно-выборной конференции областной организации, состоявшейся 7 апреля.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, первый заместитель министра культуры Челябинской области Вячеслав Харюшин. Вел конференцию заведующий орготделом Федерации профсоюзов Петр Гневашев.

Деятельность областной организации в отчетном периоде осуществлялась в условиях модернизации отраслей культуры, перехода на новую систему оплаты труда. Зарплата работников культуры области в 2010 году была крайне низкой и составляла 6 552 рубля. Ее реальный рост начался в 2013 году, и к 2014 году она выросла до 16 892 рублей.

Произошло это благодаря неоднократным обращениям обкома профсоюза в законодательные и исполнительные органы власти Челябинской области с просьбой о выделении средств из бюджета на поэтапное повышение заработной платы работников культуры в соответствии с 597 Указом Президента РФ В.В. Путина.



Однако, как отметила в своем докладе председатель областной организации Ирина Кузякина, есть категории работников, не вошедшие в майские Указы Президента. Это методисты, библиотекари, воспитатели, педагоги-психологи и другие, средняя заработная плата которых фактически «заморожена» и перспективы ее официального повышения не просматриваются. Обкому профсоюза необходимо добиваться, чтобы средства на повышение заработной платы

этим категориям работников были заложены в бюджеты разных уровней. Нельзя допускать, чтобы люди чувствовали себя изгоями и их материальное положение ухудшалось.

В отчетный период областной организации профсоюза удалось сохранить социальные льготы для работников отрасли: повышение окладов на 25%, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг для специалистов, работающих и проживающих в сельской местности, меры социальной поддержки библиотечным работникам. В центре внимания областной организации всегда были вопросы развития социального партнерства, правовой защиты членов профсоюза.

Среди приоритетных направлений на предстоящий период – организационное укрепление профсоюза и мотивация профчленства. Этой работе необходимо уделить особое внимание, так как в последние годы численность членов профсоюза значительно снизилась. В настоящее время в областную организацию профсоюза входят 192 первичных и 30 городских и районных организаций. Она объединяет 7234 члена профсоюза.

Выступившие в прениях делегаты конференции высоко оценили работу областного комитета, подчеркнув его активное участие в жизни первичных профсоюзных организаций и в решении многих социальных проблем.

На конференции состоялись выборы председателя. Им избрана Татьяна Малиновская. Ирина Рэмовна Кузякина, возглавлявшая областную организацию больше 25 лет, приняла решение уйти на заслуженный отдых. В ее адрес на конференции прозвучало много добрых слов и пожеланий. Выступавшие отмечали ее профессионализм, организаторский талант, душевную теплоту и заботу о каждом члене профсоюза.

Завершилась конференция вручением профсоюзным активистам наград ФНПР, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов области, областной организации.

Ирина Митрошина



Татьяна Васильевна Малиновская
Образование: Челябинский политехнический институт (специальность – инженер-металлург), Южно-Уральский государственный университет (специальность – юрист).
Место работы: КБ Химвавтоматики г. Воронежа, Челябинский кузнечно-прессовый завод. С 1996 года работает в Федерации профсоюзов области.
Преподавала основы трудового и гражданского права в ведущих вузах г. Челябинска. Имеет большой практический опыт по защите законных прав членов профсоюзов, в том числе и в судах.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗАРПЛАТА С ЧЕРВОТОЧИНОЙ

Мощный свет горняцкого фонаря, закрепленного на каске, рассекает столбом воздух и теряется во мраке. Он высвечивает вечно идущий подземный дождь – с доломитовых сводов и стен накапливают целые реки мутной воды и грязи. Как червоточины бездны вертикальные буровые стволы в стенах – даже заглядывать страшно. И как призраки – стоящие в темных закутках, тупиках и на рельсах одинокие вагонетки, притихшие «Бумеры» – буровые машины и прочая горная техника. Когда эти машины заводят, от рева и вибрации становится больно в ушах. В движении они напоминают гигантских крабов – приземистые, вытянутые, с клешнями и щупальцами. Спустившись с поверхности, клеть «выплывает» сюда новую партию рабочих, и они блуждающими огнями расходятся по бесчисленным катакомбам, теряясь в пустоте сырых каменных пространств, под 250-метровой толщей породы. Выход к солнцу на семь часов преграждает арматурная решетка. «1 сигнал – вызов машиниста», «2 сигнала – вызов ствольных» – это надписи на аппарате связи с «миром», и под ними еще одна, от руки – «ГЛОНАС». Горняцкий юмор...

А между тем, работникам шахты «Магнитовая» – подразделения саткинского комбината «Магнит» – давно не до шуток. Труд у них – один из самых тяжелых на предприятии. И хотя рабочий процесс, в основном, механизирован, неприятных факторов в нем хоть отбавляй: работа под землей, в замкнутом пространстве, отсутствие естественного света, свежего воздуха, сырость, шум, вибрация, постоянная угроза здоровью и жизни. Да, профессиональная квалификация по первому списку позволяет рассчитывать на определенные льготы – увеличенный отпуск, досрочную пенсию. А вот заработная плата – главное, ради чего



весь этот риск, это регулярное отречение от мира – далека от достойной. 27 тысяч рублей – все, на что могут рассчитывать работники самых передовых подземных профессий – забойщики, проходчики. У других – ощутимо меньше. А шахта немаленькая – в коллективе 350 человек.

Зарплатная проблема на комбинате – давняя и касается не только шахтеров. Зарплата в коллективе хоть и стабильная, да с червоточинной: с 2013 года она не индексировалась, в то время как цены на продовольственные товары бьют все рекорды, и пока

горняки зарабатывают на жизнь, грызет их деньги зубастый «бумер» инфляции. Сейчас средний уровень зарплаты по комбинату составляет 24,8 тысячи рублей, что ниже среднего областного показателя. Особенно низкая зарплата у работников вспомогательных производств. Например, в железнодорожном цехе машинист тепловоза со всеми надбавками получает 22 тысячи рублей, его помощник – 16 тысяч, составитель поездов – 13 тысяч.

И это со всеми доплатами, переработками и совмещениями. У составителей

обязанности включают и физический труд – они стрелки вручную переводят, – объясняет начальник 1-го участка ЖДЦ Николай Баженов. – Да, производство у нас вспомогательное, но жить нужно всем, цены для всех одни. Поэтому люди не держатся, уезжают в другие города – текучка страшная. А без людей производство встанет.

Работники давно возмущаются, обращаются к нам, – говорит начальник 4-го участка ЖДЦ Виталий Киселев. – Зарплату однозначно нужно повышать, минимум на 10–15 процентов.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТОМ

На Магнитогорском меткомбинате успешно прошел первый надзорный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

Аудит проводился экспертами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification. Программа проведения аудита выполнена в полном объеме. Несоответствий и замечаний в процессе аудита не выявлено. Комиссией аудиторов принято решение рекомендовать СУПБОТ ММК к продлению сертификации по стандарту OHSAS 18001:2007.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда Магнитогорским меткомбинатом внедрена, сертифицирована и функционирует в соответствии с требованиями OHSAS 18001 с 2004 года. С выходом в 2007 году новой редакции стандарта OHSAS 18001:2007, в 2008 году СУПБОТ ММК успешно прошла сертификацию по новому стандарту.

На ММК принята Политика в области промышленной безопасности и охраны труда. Стратегической целью в этой сфере для комбината является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска.



«УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» – ПАРТНЕР ЧТПЗ

На «Уральской стали» состоялся координационный совет компаний ЧТПЗ и «Металлоинвест» по вопросам поставок трубной заготовки и листового проката. В его работе приняли участие гендиректор группы ЧТПЗ

А. Грубман и директор по продажам на внутреннем рынке УК «Металлоинвест» А. Просяник. Участники обсудили вопросы качества листа, освоения новых марок стали и сроки поставок. Благодаря интеграции производственных и управленческих процессов поставка трубной заготовки – от поступления заказа до отгрузки – занимает около трех недель. Треть производимого объема труб белые металлурги выпускают из металла «Уральской стали».

Сегодня группа ЧТПЗ загружена заказами, и нам важна оперативность поставок металла, – комментирует А. Грубман. – Компания «Металлоинвест» идет нам навстречу в этом вопросе. В 2014 году белые металлурги отгрузили более 1 млн тонн ТБД, это стало возможным в частности благодаря успешному сотрудничеству с «Уральской сталью».

На встрече представители сторон подвели итоги совместной работы за год, особенно отметив высокий уровень взаимопонимания между предприятиями. Подписан протокол, дающий дополнительный импульс развитию партнерской программы «100% качества».



В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

На Ашинском металлургическом заводе готовятся к празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

В настоящее время профсоюзный комитет совместно с Советом ветеранов ОАО «Ашинский метзавод» готовят печатную продукцию, которая будет вручаться ветеранам вместе со всероссийской юбилейной медалью и удостоверением установленной формы. Дизайн и макет открытого письма разрабатывался в редакции заводской газеты.

Памятную открытку с сердечными пожеланиями подарят на церемонии вручения юбилейных медалей, куда пригласят заводских ветеранов и пенсионеров, чья судьба опалена самой кровавой войной современности. Торжественное событие пройдет накануне празднования юбилейной даты.

Кроме того, заводчане продолжат многолетнюю добрую традицию вручения подарков ветеранам, которые в силу возраста и заболеваний уже не могут посещать общественные места. К ним домой придут первые лица завода выразить личную благодарность за боевой и трудовой подвиг и почтительно склонить голову от лица всех россиян. Каждому участнику войны предложена бесплатная путевка на лечение в один из заводских профилакториев, где им назначат поддерживающие процедуры по рекомендациям врача.

metinfo.ru



ЗАРПЛАТА С ЧЕРВОТОЧИНОЙ

Начало на стр. 3

Когда звучит зарплатная проблема, многие топменеджеры и собственники компаний любят ссылаться на кризис. Так повелось с незапамятных 90-х и укрепилось с памятного 2008-го. Но экономическую ситуацию на «Магнезите» и в Группе «Магнезит» трудно назвать кризисной: компания, судя по сообщениям в прессе, активно развивается – модернизирует производство, реализует инвестпроекты,



вкладывается в новое производство, в том числе совместно с зарубежными партнерами. В прошлом году на комбинате введены самая мощная в мире высокотемпературная шахтная печь и многоподовая печь мощностью 100 тысяч тонн в год. Как отмечает заместитель гендиректора Группы «Магнезит» Василий Верзаков, сегодня «ситуация на предприятиях Группы характеризуется как стабильная, компания обеспечена заказами», а производимая ею продукция «не только пользуется высоким спросом со стороны потребителей, но и способна вытеснять с российского рынка зарубежные аналоги» (из письма, направленного в Центральный совет ГМПР). Только о главном капитале – людях – здесь, видимо, забыли. А ведь инвестирование в человека труда выгодно работодателю, считает профлидер ЖДЦ, председатель цехкома Марина Тумакова, это гарантия кадровой стабильности. Добавим, что на других предприятиях ГК области, невзирая на экономические трудности, это понимают и в людей вкладываются, человеческое достоинство индексируют.

Кадровая текучка, социальная нестабильность в коллективе как следствие зарплатной проблемы отразились на профсоюзной организации комбината: обострился вопрос профчленства, организационного укрепления. Поэтому, в рамках оказания методической, организационной помощи профкому и профактиву, областной комитет ГМПР провел здесь выездной День обкома. 1 апреля на предприятие приехали председатель обкома Юрий Горанов, специалисты орготдела Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, помощник председателя Наталья Попова, представители технической инспекции труда Виктор Костромитин и Василий Кожухов, главный юрисконсульт Людмила Мещерякова. Вместе с ними в Дне обкома приняли участие члены комиссии областной организации ГМПР по оргработе – председатели профкомов Уфалейника и Карабашмеда Максим Шавалеев и Надежда Панина.

Специалисты и профлидеры побывали в подразделениях комбината – шахте «Магнезитовая», цехах магне-

зиальных изделий № 2, обжига магнезитового порошка, газовом, железнодорожном, центральной лаборатории, «Магнезит-Монтаж-Сервис»; встретились с работниками подразделений и активом, узнали о проблемах коллектива, осмотрели условия труда, изучили профсоюзную работу по направлениям.

Кроме зарплатной проблемы, во время встреч с коллективами выяснились и другие: сохранение льгот и гарантий по результатам специальной оценки условий труда, состояние спецодежды, продолжительность обеденных перерывов, отдых и оздоровление детей работников. Все эти проблемы 2 апреля Юрий Горанов озвучил на встрече с гендиректором предприятия Владимиром Зайцевым, прошедшей при участии председателя профкома Алексея Сабурова. Ее итогом стала договоренность о том, что комбинат будет изыскивать возможности для улучшения социально-экономического положения работников. Председатель обкома и гендиректор также обсудили перспективы экономического развития предприятия и взаимодействия работодателя и профсоюза, в первую очередь для совместного решения со-



циальных проблем коллектива.

Итоги Дня обкома участники подвели 2 апреля вместе с профактивом комбината. Было отмечено, что работа в первичке ведется по всем направлениям, включая организационное, информационное, правовую защиту, контроль за охраной труда. Вместе с тем, есть ряд недочетов. Представители обкома сделали акцент на мотивации и уровне профчленства, работе комиссий профкома, деятельности профгруппиров, обучении профактива, ведении документации. По итогам Дня обкома профкому и профактиву даны рекомендации, практические предложения по улучшению профсоюзной работы. Определены приоритетные задачи и векторы на ближайшее время. Среди них – работа по проверке выполнения колдоговора, участие в специальной оценке условий труда, активизация деятельности уполномоченных по охране труда и профгруппиров, систематизация оргработы. Итоги выезда на «Магнезит» 15 апреля обсудил и утвердил президиум обкома.

В тот же день состоялась встреча про-



фактива комбината «Магнезит» с представителями первичек предприятий-соседей – СЧПЗ и БРУ. Участники посмотрели фильм на социально-острую тему, обсудили проблемы и достижения в профсоюзной работе, в том числе в сфере решения зарплатного вопроса, мотивации профчленства, организационного укрепления. В областной организации ГМПР есть примеры эффективной работы, массовых акций солидарности, благодаря которым удалось добиться решения многих социальных проблем. В этом году молодежным советом обкома запланирована целая серия мероприятий, посвященных теме индексации зарплаты. Одно из них – донорская акция – недавно прошло в Кыштыме (подробнее об этом – стр. 6). А чем больше у этих акций участников, как отметил Юрий Горанов на одной из встреч с коллективами Магнезита, тем слышнее заявляемые требования, тем больше шансов добиться для работников достойной жизни.

...Когда мы закончили свое путешествие по шахте «Магнезитовой», у клетки с аппаратом «ГЛОНАС» нас провожали наверх две женщины. В свете фонарей как-то неожиданно ярко блеснули их улыбочивые глаза. На вспышки фотокамеры они начали позировать и шутить: куда смотреть? У одной искрой сверкнула в ухе сережка. Захотелось улыбнуться в ответ. Женщина всегда остается женщиной. А человек – человеком. И даже в этом сюрреализме, под толщей вечной каменной тьмы он остается отзывчивым, сохраняет чувство юмора, оптимизм, веру в лучшее. Есть в этой вере высокое достоинство и искры внутренней энергии. Энергии жизни. Люди – самая главная ценность. И сила, способная, объединившись, на очень многое.

Владимир Широков



Официально

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ ГОТОВЯТСЯ К ПЕРВОМАЮ

Металлурги и горняки Южного Урала поддержали решения исполкома Центрального совета ГМПР и президиума Федерации профсоюзов области о проведении 1 Мая 2015 года коллективной акции профсоюзов под общим лозунгом «Росту цен – удвоение зарплаты!»

«Резкий рост цен на потребительские товары и услуги существенно снизил покупательную способность заработной платы трудящихся. Индексация заработной платы отстает от темпов роста потребительских цен. Замедление темпов роста заработной платы препятствует наполнению социальных внебюджетных фондов, в том числе пенсионной системы», – говорится в постановлении исполкома ЦС ГМПР. Поэтому 1 Мая горняки и металлурги примут активное участие в митингах, шествиях и демонстрациях, которые «призваны привлечь внимание органов государственной власти и работодателей к необходимости принятия мер по сохранению социальной стабильности в обществе, продемонстрировать сплоченность и готовность работников отстаивать свои права на труд, достойную заработную плату и надежные социальные гарантии».

1 Мая в коллективных действиях профсоюзов ожидается участие около 25 тысяч работников горных и металлургических предприятий области, в том числе около 10 тысяч – молодежи. Самые массовые акции пройдут в Челябинске и Магнитогорске. Коллективные действия с участием металлургов и горняков также планируются в Аше и Сатке.

Молодежь – традиционно активный участник Первомайских акций. В течение 2015 года координационный молодежный совет областной организации ГМПР запланировал провести целую серию массовых мероприятий, посвященных проблеме индексации заработной платы. Первое из них – выездной семейный День здоровья – состоялось в январе, вторым стала акция по сдаче крови в Кыштыме (подробнее об этом – стр. 6), третьим будет участие в Первомайской акции в Челябинске. Сейчас среди молодежи идет обсуждение творческих идей, которые предполагается реализовать в Челябинске 1 Мая. К колонне челябинцев планируют присоединиться работники КМЭЗ, ТРУ и СЧПЗ.

Возвращаясь к проблеме

НА ТРУБОДЕТАЛИ НАШЛИ КОМПРОМИСС

Компромиссом закончились коллективные переговоры между администрацией и профкомом Трубодетали по вопросу индексации заработной платы. Двусторонний диалог начался полгода назад, когда на предприятии была сложная социальная обстановка, и закончился принятием положения об индексации. Активное участие в налаживании диалога и непосредственно в переговорах приняли специалисты обкома ГМПР.

Напомним, в конце прошлого года на Трубодетали сложились напряженные отношения между администрацией и профкомом. Причиной стал ряд нерешенных социально-экономических вопросов, в том числе – оплаты труда, включая индексацию зарплаты. Для разрешения ситуации в декабре, после прошедших массовых акций в поддержку работников Трубодетали и визита на предприятие представителей Центрального совета ГМПР, работодатель и профком подписали соглашение о социальном взаимодействии. Сегодняшний зарплатный компромисс убеждает в том, что это соглашение начинает действовать.

Ранее, в соответствии с прежним положением, индексация на предприятии производилась не каждый год, не всем категориям работников и фиксированной суммой, которая в 2014 году была равна 1300 рублям. Теперь же, согласно новому положению, индексация производится ежегодно, всем работникам и вне зависимости от роста средней зарплаты. Сумма новой индексации равна примерно 2 тысячам рублей – такую прибавку к зарплате ежемесячно начнет получать каждый работник Трубодетали с апреля этого года, и ежегодно эта сумма будет увеличиваться. На размер индексации будет

влиять уровень инфляции, и это однозначно, как отмечают в профкоме, позитивный итог.

– Достигнутая договоренность – это компромиссный вариант, который в сложившейся экономической ситуации устроил и работодателя, и профком, представлявший сторону работников, – комментирует Егор Цибульский, председатель профкома Трубодетали. – В ходе переговоров было рассмотрено несколько вариантов, после проведенных экономических расчетов выбран наиболее приемлемый. Мы договорились, что будем держать руку на пульсе и что при изменении экономической ситуации профком вправе инициировать внесение изменений и дополнений в принятое положение.

Положение действует в течение 3 лет.

Добавим, что, кроме индексации зарплаты, долгое время на предприятии оставался нерешенным вопрос доплат за совмещение профессий. По словам Егора Цибульского, работодатель проводит в коллективе опрос о целесообразности введения надбавки за совмещение за счет уменьшения других надбавок. Сейчас по вопросу совмещения продолжаются двусторонние переговоры. Их итог будет отражен в действующем положении об оплате труда.



Кузница Великой Победы

70 СМЕРТЬ ВРАГАМ ОТ СТАЛИ МАГНИТКИ!

Жаль, что металл не умеет говорить. Иначе бы он поведал о том, что каждый второй танк Великой Отечественной был одет в магнитогорскую броню. Не говоря уже о десятках миллионов снарядов, изготовленных металлургами ММК, – почти трети всех использованных на фронтах. Да и на легендарных «катышах» больше половины деталей с полным правом могли бы нести на себе эту уральскую марку. А литые танковые башни вместо клепаных для «тридцатьчетверок», а практически непробиваемые колпаки для дотов? Перечислить все сделанное страницы не хватит.



Уже через два часа после объявления войны был создан актив Магнитогорского металлургического комбината: командиры производства, партийные и профсоюзные работники. «Нам поручено варить броневую сталь для танков», – передал присутствующим разговор с наркомом директор ММК **Г. Носов**. «А катать? – спросили его. – У нас же нет стана». Так началась перестройка комбината на военный лад.

22 июля на ММК приступили к заливке мартеновской печи для броневой стали, и 23-го сталевар **Дмитрий**

Жуков и мастер **Егор Сазонов** сварили первую плавку. На ковше с металлом было написано: «Смерть немецким оккупантам от магнитогорского металла!» Броневой лист стали катать на блюминге – впервые в мировой практике. За этот подвиг 14 работников комбината были награждены орденами и медалями.

Основной прирост рабочей силы, как и по всей стране, составляли женщины и подростки. Стояли по 12–16 часов, без выходных. Девиз «Все для фронта – все для Победы!» был определяющим.

С первых дней войны профсоюзная организация ММК включилась в работу по мобилизации коллектива на выполнение производственных задач для фронта. 25 июня 1941 г. на заседании завкома рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзной организации в период военной обстановки. Поддержание железной дисциплины, бдительности, выполнение производственного плана». Профсоюз комплектует группы для обучения медсестер и санитарных дружинниц. Начата массовая работа с призывниками. Осуществляется шефство над госпиталями, сбор теплых вещей для армии.

15 октября 1941 г. вступил в строй восстановленный стан «4500», эвакуированный из Мариуполя. Он был смонтирован прямо «с колес» – всего за два месяца.

Магнитогорцы увеличивали выпуск оборонной продукции. Комсомольцы 3-го мартеновского и основного механического цехов еще в июле 1941 г. выступили с призывом встать на трудовую стахановскую вахту «Все для фронта!» К середине сентября в ней участвовали свыше 17 тысяч человек.

Широкий отклик получила инициатива комсомольско-молодежных бригад **С. Погорелова** и **Б. Буйвида**, предложивших начать соревнование за звание фронтовых бригад. Для его получения требовалось перевыполнять нормы в 1,5–2 раза.

Очень тяжелым стал 1942-й, особенно в обеспечении продовольствием. Хлеб, сахар, рыбу, жиры давали строго по карточкам. Обильные снега и жестокие морозы блокировали дорожные службы, сковали водопроводы и мазутопроводы в цехах, участились аварийные остановки броневых стана. Остановилось трамвайное движение в городе, выстудились бараки и землянки в рабочих поселках. В практически бессменной борьбе за организацию бесперебойного производства руководители цехов, партийные и профсоюзные работники валились с ног от усталости.

В апреле 1942 г. завком учредил переходящее Красное Знамя за личную работу по мобилизации финансовых средств государству. В сентябре принято решение «Итоги соревнования подводить на совместном заседании заводоуправления и завкома подекадно, а по цехам – ежедневно». Осуществляется подписка на «военный займ», в цехах организованы доски показателей работы бригад.

30 сентября 1943 г. 626 металлургам комбината были вручены ордена и медали. В этот же день ММК награжден орденом Ленина.

Профсоюзные работники вместе с партийными и комсомольскими много сил отдавали решению вопросов трудоустройства, организации быта рабочих и их семей. Агитаторы распространяли опыт победителей соцсоревнования, передовых бригад и ударников. Профсоюз металлургов был одной из самых мощных организаций.

Важнейшим направлением оставалось наращивание производственных мощностей. Магнитогорцам было поручено построить 6-ю доменную печь. В обеспечении строительства кадрами и их обучении, в развертывании соцсоревнования, в бытовом обслуживании тружеников важнейшую роль играли Центральный и территориальный комитеты Профсоюза рабочих черной металлургии.



В музее ОАО «ММК»

Возведение домны было завершено досрочно, и 25 декабря 1943 г. она выдала первый чугун.

Дальнейшее развитие получило соцсоревнование.

Магнитогорцы продолжали самоотверженно трудиться. По инициативе металлургов комбината началось движение за организацию шефства над восстанавливаемыми предприятиями.

Магнитка послевоенных лет продолжала следовать многим параметрам военной экономики. Даже выражение появилось: «Военное положение объявили на комбинате в 1941 году, но отменить забыли»...

Творчество, талант, мастерство

ДЕТСКИЕ СЕРДЦА В КОСТЮМАХ ИЗ МЕТАЛЛА

Южноуральцы попали в число лауреатов XVIII Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка». Фестиваль-конкурс, традиционно организуемый Центральным советом ГМПР и Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», не раз проходил на южноуральской земле. В этом году его принимал Липецк. Оба творческих коллектива, представлявших Челябинскую область, родом из **Магнитки**, и оба стали победителями.

Поборются за звание лучших в хореографии, народном танце, оригинальном жанре, эстрадном и народном вокале в Липецк приехали детские коллективы из разных городов – Нижнего Тагила, Краснотурьинска, Старого Оскола, Шелехова, Заринска, Магнитогорска, Железногорска, Выксы, Гая, Волжского, Каменск-Уральского, Первоуральска, Новокузнецка.

– Конкурс путешествует по городам России уже 18 лет, – сказал председатель ГМПР Алексей Безымянных на церемонии открытия, обращаясь к участникам. – Самые первые его участники сегодня уже взрослые люди. Кто-то стал профессиональным артистом, а кто-то металлургом. Вам тоже предстоит выбрать свой путь, а сейчас – огромное спасибо за то, что идете по дороге творчества, несете культуру своим сверстникам.

Директор Фонда «Сплав» Людмила Чиграй рассказала о новшествах «Металлинка-2015»:

– В этом году мы решили выделить в отдельные номинации народный вокал и народную хореографию. Народные песни и танцы – это наша культура, традиции, о которых нельзя забывать. Есть у нас новички и среди участников: впервые приехали на «Металлинку» коллективы из города Волжский Волгоградской области.

21 марта, в главный день соревнований, ребята показывали свое творчество трем группам жюри: профессиональному, детскому и прессы. Выступления оценивались в пяти номинациях: «Хореография», «Народная хореография», «Оригинальный жанр», «Вокал» и «Народный вокал».

Гран-при присужден народному цирку «Прометей» из города Гай. Лауреатами первой степени стали народный ансамбль современного и эстрадного танца «Брависсимо» и ансамбль «Звонница» из Старого Оскола, детский ансамбль эстрадной хореографии «Фристайл» и студия эстетической гимнастики из Липецка, народный ансамбль танца «Огонек» из Нижнего Тагила.

Яркими танцами, энергетикой и оригинальными костюмами удивили и завели зал юные танцоры из Магнитогорска – народный коллектив ансамбля современной хореографии «**Кристалл**». «Неожиданный подарок» и «Ритмы саванны» – так назывались номера, с которыми они приехали на конкурс. Коллектив, представлявший ММК и Магнитогорский ДК металлургов им. С. Орджоникидзе, существует с 2002 года. За это время ребята под руководством хореографа Татьяны Разенковой стали лауреатами не одного престижного фестиваля и конкурса, в том числе – междуна-



Народный коллектив «Кристалл»

родного фестиваля-конкурса «В мире танца» (г. Сочи), всероссийского конкурса современной хореографии и эстрадного танца «Евразия-Шанс». В «Металлинке» коллектив участвовал дважды и на этот раз победил – стал обладателем диплома третьей степени в номинации «Хореография».

Красивые акробатические этюды как подарок преподнесли зрителям и жюри ребята из образцового циркового коллектива «**Улыбка**». От тоже представлял ММК и Магнитогорский ДК металлургов им. С. Орджоникидзе. Гимнасты и эквилибристы продемонстрировали мастерство ловкости и владения телом: свои номера «Детская фантазия» и «Чудак Чарли» они репетировали дома задолго до поездки. Коллектив с 17-летней историей, возглавляемый Аллой и Факилем Зариповыми, уже трижды становился лауреатом «Металлинка». Не остались без трофея циркачи и на этот раз – завоевали диплом второй степени в номинации «Оригинальный жанр». Кроме наград «Металлинка», в их копилке медали и дипломы Международного детского фестиваля циркового искусства (Анталия, Турция), открытого фестиваля юмора и эстрады «Москва-Геленджик» (г. Геленджик), областного открытого фестиваля любительских цирков «Сальто в будущее».

Участие в «Металлинке» юных магнитогорцев стало возможным благодаря финансовой поддержке первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК».

В следующем году конкурс будет принимать Первоуральский новотрубный завод. Церемония передачи куклы «Металлинка» произошла во время гала-концерта. Через год юные таланты со всей России встретятся на свердловской земле и вновь подарят зрителям свое творчество.

Молодёжные дела СЕГОДНЯ

Акция

ЧАСТИЧКУ СЕБЯ – НА СПАСЕНИЕ ЧУЖОЙ ЖИЗНИ



«Участвуя, я спасаю жизни!» – массовая профсоюзная акция с таким названием состоялась в последних числах марта в г. Кыштыме. Молодежь областной организации ГМПР сдала кровь для нуждающихся сограждан.

Около ста молодых профсоюзных лидеров и активистов приехали в Кыштым, на федеральную мобильную станцию переливания крови, чтобы выполнить свой гражданский долг – стать донорами. Это работники горных и металлургических предприятий Челябинска, Магнитогорска, Кыштыма, Карабаша, Миасса, Верхнего Уфалея. Инициатором акции выступил координационный молодежный совет (КМС) областного комитета ГМПР, организатором – обком профсоюза. Вместе с молодежью кровь сдали председатель обкома **Юрий Горанов**, председатель профкома КМЭЗ **Светлана Маматова**, работники аппарата обкома и Федерации профсоюзов области.

Для молодежи областной организации ГМПР это уже не первый опыт. Аналогичное мероприятие прошло в 2012 году: тогда участники, став донорами, обратили внимание общественности на одну из острых проблем молодежи – недоступность жилья. Нынешняя акция прошла в рамках решения другой проблемы – индексации заработной платы. Эта проблема уже не первый год стоит остро не только для молодежи, но и для всех работников отрасли, тем более сегодня, в период экономической нестабильности. Поэтому в 2015 году КМС запланировал провести целую серию массовых мероприятий молодежи, посвященных проблеме индексации. Первое из них – выездной семейный День здоровья – состоялось два месяца назад, вторым стала акция по сдаче крови. Не только помочь нуждающимся людям, но и продемонстрировать сплоченность и единодушие, готовность и настрой общими усилиями добиваться решения собственных проблем – такова цель акции. Этим же действием южноуральцы выразили солидарную поддержку работникам Качканарского ГОКа в Свердловской области, где развернулся конфликт между администрацией и трудовым коллективом.



Работник ЖД-цеха КМЭЗ **Алексей Нестеренко** сдавал кровь в первый раз.

– Все прошло хорошо, – делится впечатлениями Алексей. – И лаборатория понравилась. Со мной и брат Алексей кровь сдавал. Так что теперь это наше семейное дело.

Активными участниками акции стали учащиеся Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. Одна из них – **Анастасия Корешкова**, работница ЧЭМК, буквально на днях избранная



председателем цехкома.

– Мы должны помогать. Кровь, которую мы сдали, может понадобиться любому из нас. Поэтому я приехала на акцию по зову сердца. И радует, что – не одна. Моя коллега по цеху Мария Линник пришла сюда с таким же настроением, – говорит Анастасия. – С проблемой индексации зарплаты тоже согласна. У меня на ЧЭМК вся семья работает – папа Ривкат Гимасович (почти 40 лет отдал комбинату), муж Сергей. И все подтверждают, что то материальное положение, в котором сейчас находятся работники комбината, никак не соответствует нормальному уровню жизни. Это не жизнь, а выживание. Поэтому надо бороться, отстаивать свои права.

Сдав кровь, участники посмотрели фильм о солидарных действиях профсоюзной молодежи. Председатель обкома Юрий Горанов поблагодарил всех за участие.

– Вы сделали доброе дело, исполнили свой гражданский долг – отдали частичку себя, чтобы помочь другим людям. А помощь людям – это проявление солидарности, это по-профсоюзному. Тем самым мы стали сплоченнее, ближе друг к другу – идейно, душевно, кровно, а это одна из целей, которой добивается профсоюз, – подытожил председатель обкома.

Акция стала заметным событием для Кыштыма: уже на следующий день о ней рассказала передовица городской газеты «Кыштымский рабочий».

По окончании мероприятия здесь же, на базе санатория «Дальняя дача», состоялось очередное занятие Школы молодого профлидера.

Владимир Широков

Школа молодого профлидера

ОБУЧИЛИСЬ И ИСПОЛНИЛИ ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ

Прошедшее в последних числах марта очередное занятие в рамках Школы молодого профлидера областной организации ГМПР было во многом необычным и знаковым. И место, и форма, и содержание нынешнего обучения отличались от предыдущих. Тем интереснее было заниматься, как отметили в конце встречи все участники.



Напомним, учебный год для новой группы Школы начался в ноябре. В группе – молодые профсоюзные активисты горных и металлургических предприятий области, в том числе ММК, ЧМК, ЧЭМК, комбината «Магnezит», Кыштымского медэлектrolитного и Саткинского чугуноплавильного заводов. Кроме них, послушать преподавателей Школы в этот раз приехали ребята с Карабашмеди вместе с председателем профкома **Надеждой Паниной**.

Нынешнее занятие неслучайно прошло в Кыштыме, на базе санатория «Дальняя

дача»: здесь областной комитет ГМПР организовал для молодежи массовую акцию по сдаче крови, и учащиеся Школы стали ее активными участниками. Таким образом, они получили не только профсоюзные знания и опыт, но и сделали полезное дело – отдали частичку себя, чтобы помочь другим людям.

Кроме того, благодаря донорской акции, объединенной по времени с занятиями в Школе, ее участники получили возможность в расширенном формате пообщаться с профсоюзными лидерами и активистами предприятий области. Здесь же состоялась встреча с председателем обкома ГМПР **Юрием Горановым** и дискуссионный клуб.

Основной темой обучения стала экономика предприятий. Вместе с преподавателем УрСЭИ, доктором экономических наук **Ольгой Зубковой** участники освоили основы финансово-экономического анализа предприятий. Эти навыки нужны каждому профсоюзному лидеру и активисту – они позволяют вести аргументированный диалог с работодателем по всем вопросам, связанным с наполнением коллективного договора. Не случайно второй день занятий был посвящен колдоговорной теме. На этом этапе с ребятами работала опытный профсоюзный преподаватель – заместитель председателя профкома ЧМК **Вера Мехренина**.

Участница Школы, работница саткинского комбината «Магnezит» **Юлия Тарасова** в профсоюзе не новичок – член ГМПР с 20-летним стажем, с прошлого года возглавляет цеховой комитет дробильно-обогащательной фабрики. Но даже с таким опытом посещать Школу – интересно, поэтому она была на всех занятиях и настроена доучиться до выпуска.

С экономическими вопросами в работе сталкивалась не раз. Наверное, поэтому слушала преподавателя с особым интересом. И услышала много полезного, – делится впечатлениями Юлия. – Я заканчивала вуз по специальности «менеджер», там тоже был курс по экономике, и хочу сказать, что Школа также дает качественные знания – только более кратко, но емко и интересно. И брошюры, которые нам раздали, с таблицами – очень полезная вещь. А тема колдоговоров как раз сейчас для меня особенно актуальна. У нас на комбинате начинается работа по проверке выполнения коллективного договора за прошлый год. В цехах уже прошли собрания работников. Я сама с этого года состою в колдоговорной комиссии. Поэтому все, что рассказывала Вера Мехренина, было в тему: как работает комиссия, кто должен быть в составе, как строить диалог с руководством. Информация – насыщенная, много примеров из практики. Впервые узнала об итальянской забастовке и порадовалась за работников Качканарского ГОКа, сумевших таким образом отстоять свои права. И еще хочу сказать о донорской акции. Кровь сдавала впервые. Было страшновато. Но перенесла легко. Считаю, что мы должны помогать другим людям. Поэтому, если мне предложат снова стать донором – стану.

Вместе с опытными работниками активные ученики Школы – те, кто в профсоюзе недавно. **Юрий Куклев**, плавильщик медеплавильного цеха КМЭЗ, в ГМПР вступил в октябре прошлого года, когда устроился на завод, и уже через месяц его направили на учебу.

– На занятиях узнал много полезного о своих трудовых правах. У нас в цехе люди по 10–20 лет трудятся, и многого не знают. А знания – нужные, – говорит Юрий. – Школа – это опыт общения. Ребята рассказывают, как живется и работает на других предприятиях. Завязал много полезных и интересных знакомств, в том числе с металлургами из Аши, Уфалея, Челябинска.

Прошедшее занятие Школы стало четвертым из шести, запланированных в рамках всего курса. Таким образом, пройден символический экватор на пути знаний, а это значит, не за горами финал – итоговое занятие с традиционным участием выпускников предыдущих лет Школы и церемонией вручения дипломов.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза? получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

«Я ВСТУПИЛ В ПРОФСОЮЗ!»

Студенты Челябинского колледжа информационно-промышленных технологий и художественных промыслов дополнили ряды областной организации профсоюза машиностроителей. Торжественное вручение профсоюзных билетов состоялось в музее Федерации профсоюзов области.



От имени Федерации профсоюзов ребят приветствовал заведующий организационным отделом, председатель Молодежного совета Федерации Петр Гневашев. Он рассказал о том, что работа с молодежью является одним из приоритетных направлений Федерации профсоюзов, о том, какие есть перспективы и возможности карьерного роста для молодежи в профсоюзах.

По словам лидера областной организации профсоюза машиностроителей Юрия Пучкова, в 2014-2015 учебном году в профсоюз вступили 232 студента колледжа. Среди них не только первокурсники, но и студенты старших курсов. Чтобы молодежь быстрее включилась в профсоюзную жизнь и понимала цели и главные задачи профсоюзного движения, для них проводят профсоюзные уроки, встречи с профактивом.

Вручение профсоюзных билетов в музее истории профсоюзного движения Южного Урала стало уже традицией. Перед торжественной церемонией заведующая музеем Светлана Захарова рассказывает о зарождении профсоюзов на Южном Урале, основных этапах их становления и развития, знакомит с экспонатами выставок.



- Находясь в музее, среди богатого и бесценного исторического наследия профсоюзов, их роль и значимость воспринимается по-особому, - поделились впечатлениями ребята. И эта церемония вручения профбилета запомнится навсегда, а место действия дарит ощущение особой значимости и важности в принадлежности конкретно тебя к профсоюзному движению. «Сегодня Я вступил в ПРОФСОЮЗ!».

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Подведены итоги конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам работы за 2013 год. Торжественная церемония награждения победителей состоялась в резиденции губернатора области 8 апреля.



Благодарственные письма и дипломы призерам вручали председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, заместитель губернатора Челябинской области Руслан Гаттаров, министр экономического развития области Татьяна Кузнецова, представитель координатора стороны работодателей ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» в областной трехсторонней комиссии Виктор Корман.



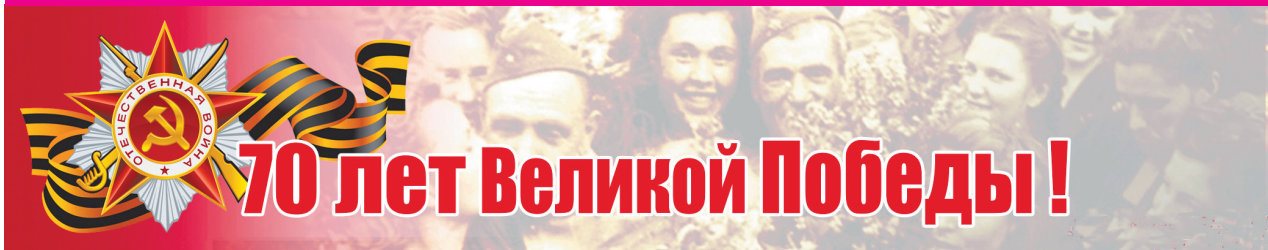
С каждым годом интерес к конкурсу возрастает. Среди участников – предприятия и организации Челябинской области. Главный критерий участия – наличие коллективного договора с расширенным спектром обязательств по оплате и условиям труда, социальным гарантиям работникам и членам их семей.



Конкурс проводится ежегодно среди организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей. Конкурсные материалы представляются в министерство экономического развития Челябинской области, где они оцениваются по следующим параметрам: оплата труда и социальные выплаты; охрана и условия труда; занятость работников; реализация социальных программ.

Желающие принять участие могут познакомиться с положением конкурса на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурс!».

НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



ВОЙНА И ПРОФСОЮЗЫ

В прошлых номерах нашей газеты мы рассказывали о роли профсоюзов в Великой Отечественной войне. О том, как для мобилизации и решения главной задачи «Все для фронта! Все для Победы!» была перестроена структура профсоюзных органов и внутрисоюзная работа. В сегодняшней публикации речь пойдет о том, как профсоюзы Южного Урала в годы войны решали сложные задачи, связанные с эвакуацией предприятий и людей.

Принимая коллективы эвакуированных заводов и фабрик, трудящиеся Южного Урала проявляли рабочую солидарность, помогали им устроиться и обеспечивали всех прибывших работой и питанием.

Фабрично-заводские комитеты проводили огромную разъяснительную работу среди местного населения, организовывали встречу эшелонов с эвакуированными, помогали разместить их, распределить обувь, одежду, продукты питания среди приехавших рабочих и служащих. Жилищно-бытовые комиссии профсоюзов поддерживали любую инициативу, направленную на улучшение материально-бытового положения эвакуированного населения. Как писала газета «Правда», необходимо было создать такую обстановку, «чтобы старые предприятия всемерно помогали новым, чтобы коллективы старых предприятий дружески содействовали всем прибывшим коллективам». Рабочие Челябинского тракторного завода и других предприятий Челябинска взяли шефство над коллективами Ленинградского Кировского завода, Харьковского дизельного завода. Именно эти три завода составили крупнейшее в стране танкостроительное предприятие, которое в народе называли Танкоградом.

Это действительно был большой, застроенный громадными зданиями, имеющий самостоятельную структу-

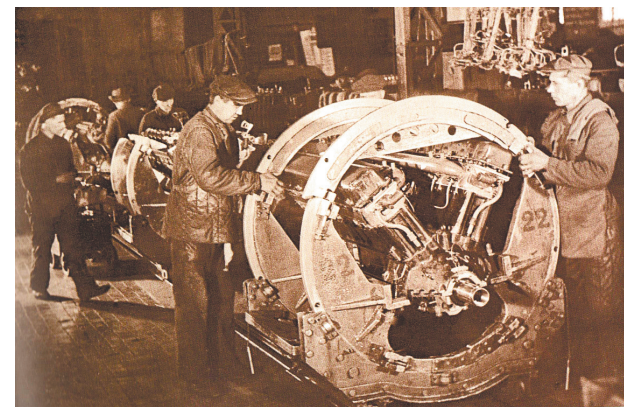
ру город. Уже через месяц после прибытия ленинградцев и харьковчан здесь начали производить танки КВ. В начале ноября 1941 года ВЦСПС установил место пребывания ЦК профсоюза рабочих тракторной и танковой промышленности в Челябинске, а Совет по эвакуации предложил Челябинскому облисполкому выделить для аппарата ЦК профсоюза помещение.

В декабре 1941 года ЦК профсоюза провел совещание с председателями фабзавкомов о роли профорганизаций в эвакуации. Были разработаны конкретные меры оказания помощи хозяйственным и партийным органам в скорейшем восстановлении и пуске эвакуированных предприятий. Представители профсоюзов включались в состав партийно-советских комиссий по учету и размещению перебазированных фабрик и заводов, обеспечению сохранности эвакуированного оборудования, устройству людей. Эти вопросы находились в центре внимания профсоюзов. Только за второй квартал 1942 года ЦК профсоюза рабочих тракторной и танковой промышленности наметил 53 мероприятия, предусматривающих улучшение организации работы заводов. За весь 1942 год из 365 вопросов, рассмотренных президиумом ЦК, около трети было посвящено быту трудящихся.

Профсоюзные организации помогали рабочим и служащим в строительстве жилья, приобретении строительных

материалов. К концу 1941 года было построено значительное количество общежитий, барачных семейного типа, что позволило улучшить коммунально-бытовые условия эвакуированных.

Большое внимание уделялось укреплению трудовой дисциплины. Профсоюзные активисты на местах разъясняли рабочим и служащим трудовое законодательство, вели индивидуальную работу с новыми людьми, не оставляли без внимания любые факты нарушения трудовой дисциплины, заботились о молодых рабочих. В результате этого по данным 20 завкомов профсоюзов крупных промышленных предприятий Челябинской области число нарушителей трудовой дисциплины в 1944 году снизилось по сравнению с 1943 годом почти на четверть.



Профсоюзы проводили большую организационную работу на эвакуированных предприятиях. На многих из них профорганизации остались без руководства, не велся учет членов профсоюза. Требовалось оперативно провести выборы руководящих органов, выдать утерянные профсоюзные билеты, подобрать боеспособный актив, а порой и заново создавать профсоюзные организации.

Светлана Захарова,
заведующая музеем истории
профсоюзного движения на Южном Урале
Продолжение в следующем номере.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

**Тема Всемирного дня охраны труда в 2015 году:
Вместе повысим культуру профилактики в охране труда**

Всемирный день охраны труда проводится для привлечения внимания мировой общественности, профсоюзов, работодателей, представителей правительства к теме безопасного производства, создания и продвижения культуры охраны труда, которые способствуют снижению профессиональной заболеваемости и смертности на производстве.

Впервые Всемирный день охраны труда отмечался в 2003 году. Идея его проведения берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе.

В этот день, 28 апреля, более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

**По оценкам МОТ:**

- ежегодно в мире более 2,3 млн. мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний;
- в России ежегодно 190 тыс. человек погибают из-за работы в опасных условиях труда, из них 15 тысяч - в результате несчастных случаев;
- кроме того, 180 тыс. человек вынуждены досрочно выходить на пенсию из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Позиция МОТ:

- Безопасный труд – это хороший бизнес, это инвестирование в квалифицированную рабочую силу, которое позволяет увеличить объем, повысить качество продукции и конкурентоспособность предприятия.
- Стабильное улучшение условий труда должно основываться на социальном партнерстве в охране труда, что является неотъемлемой частью комплексной и устойчивой системы управления охраной труда.
- Национальная культура охраны труда – это уважение права на безопасные и здоровые условия труда на всех уровнях. Это активное участие правительства, работодателей и работников в обеспечении безопасной и безвредной для здоровья производственной среды.



ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОЕГО ТРУДА!

Федерация профсоюзов Челябинской области
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

www.chelprof.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюзов
Техническая инспекция труда
8(351)263-09-04, 265-08-29

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Федерация профсоюзов Челябинской области объявила фотоконкурс «Профсоюзы в действии». Он посвящен 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Цель фотоконкурса – отражение посредством искусства фотографии исторического наследия профсоюзов в борьбе за права и интересы людей труда и членов их семей. Проводится он с 1 апреля по 1 июля 2015 года. По его итогам фотоработы победителей направляются в Ассоциацию территориальных объединений организаций профсоюзов УФО. Ассоциация, в свою очередь, лучшие работы направляет для участия во втором этапе, который проводится с 1 августа по 1 сентября 2015 года.

На фотоконкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010 по 2015 годы. Каждый участник может представить не более пяти фоторабот.

Участие могут принять только члены профсоюзов по представлению членских организаций Федерации и первичных профорганизаций (в представлении нужно указать ФИО участника, место работы, принадлежность к профсоюзу, контактный телефон). Участие без представления исключено (!).

**Критерии оценки фоторабот:**

- соответствие целям и задачам фотоконкурса;
- выразительность;
- оригинальность;
- композиционное решение.

Для победителей предусмотрены первое, второе и третье призовые места.

Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 5 тысяч рублей;
- 2 место – 3 тысячи рублей;
- 3 место – 2 тысячи рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурса, критериях оценки – на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru в рубрике «Внимание, конкурсы!».



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

ПУТЕВКА СО СКИДКОЙ



С каждым весенним днем все ярче и теплее пригревает солнце, и мы все чаще думаем о приближении лета – традиционной поры отпусков. Это время отдыха, новых впечатлений, незабываемых путешествий. И позаботиться об этом нужно заранее, чтобы интересно и с пользой для здоровья провести долгожданный отпуск.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предоставляет членам профсоюзов возможность приобретения путевок в лучшие санатории России со скидкой от 10 до 20 процентов.

Скидки действуют в здравницах, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов Челябинской области. Среди них – лучшие здравницы Кавказских Минеральных вод, Краснодарского края и Крыма.

Льготные путевки на летний период также предоставляют санатории Челябинской области - «Урал», «Увильды» и пансионат с лечением «Карагайский бор».

По всем вопросам, связанным с приобретением путевок, можно обращаться в отдел реализации путевок по телефонам: 8(351) 263-87-82, 264-56-62. Отправить заявку можно по электронной почте: santur@chelprof.ru



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАБОТА В ДЕКРЕТНОМ ОТПУСКЕ

На работу из декретного отпуска я вышла, когда ребенку был один год и четыре месяца. Через 8 месяцев работодатель попросил написать заявление и уйти по-хорошему, объяснив это тем, что я не соответствую занимаемой должности и что на моем месте должна быть не медсестра, а фельдшер. Имею ли я право продлить отпуск по уходу за ребенком до трех лет, чтобы удержаться на рабочем месте? А за это время я смогла бы переквалифицироваться на фельдшера.



- В соответствии со статьей 256 Трудового кодекса по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

ВХОДИТ ЛИ ВРЕМЯ УЧЕБЫ В ТРУДОВОЙ СТАЖ?

Мне не засчитывают в медицинский стаж месяцы учебы на курсах повышения квалификации. Правомерно ли это?

- Период нахождения медицинского работника на курсах повышения квалификации является периодом работы, подлежащим включению в специальный стаж (Обзор судебной практики Верховного Суда РФ 2006 г.).

Согласно сложившейся судебной практике, суды принимают сторону работников и указывают, что период обучения медицинского работника на курсах повышения квалификации должен включаться в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости.

ВОЗВРАТ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНOSОВ

Могу ли я при выходе из профсоюза потребовать возврата моих взносов?

- Источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом профсоюзов определяются Уставом профсоюза, в котором вы состоите.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Я проработала по договорам гражданско-правового характера в одном из структурных подразделений два года без перерыва, после чего была принята на постоянную работу. Имею ли я право на компенсацию за неиспользованный отпуск?

- Нет, права на компенсацию за неиспользованный отпуск вы не имеете, поскольку указанное право распространяется только на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем. Гражданско-правовые отношения Трудовым кодексом РФ, в котором предусмотрено право на компенсацию за неиспользованную часть отпуска, не регулируются.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области